

ATG HOTELS NACHHALTIGKEITSPOLITIK

ATG HOTELS ist mit der Vision angetreten, eine Lebensmarke zu werden, die verfolgt und geliebt wird, an die man sich immer erinnert und die man weiterempfiehlt, und möchte seinen Gästen eine ganz andere Welt bieten, in der sie sich besonders fühlen.

Die Gesellschaft legt großen Wert auf Qualitätspraktiken und führt alle notwendigen Aktivitäten durch, um ihre Prozesse mit ihren verschiedenen Produktkategorien, ihrer innovativen Struktur, der Zufriedenheit ihrer Stakeholder sowie ihrem ökologischen und sozialen Mehrwert nachhaltig zu gestalten.

Im Rahmen unseres Nachhaltigkeitsansatzes betrachten wir unsere Verantwortung gegenüber der Natur und der Gesellschaft als wichtig. Zu unseren Unternehmenszielen gehören die Unterstützung sozialer Projekte, die zu unseren nationalen Werten, zur lokalen Entwicklung und zum Erhalt unseres kulturellen Reichtums beitragen; die Bevorzugung von Aktivitäten, die die unternehmerische und soziale Entwicklung fördern; die Unterstützung von Bildungsaktivitäten; die Unterstützung von Praktiken zur Entwicklung von Kultur und Kunst; das Handeln im Einklang mit Themen wie Umweltbewusstsein und Umweltschutz, die in den Bereich der sozialen Verantwortung fallen.

Die Nachhaltigkeitspolitik von ATG HOTELS bildet den Rahmen für unsere Bemühungen um Nachhaltigkeit. Alle unsere Geschäftsprozesse werden im Einklang mit unserer Nachhaltigkeitspolitik durchgeführt, um die kontinuierliche Verbesserung und Nachhaltigkeit unserer Managementsysteme zu gewährleisten.

Unsere Nachhaltigkeitspolitik als ATG HOTELS;

Kinderrechte

Wir glauben, dass wir durch Investitionen in künftige Generationen eine bessere und nachhaltige Zukunft für alle schaffen können.

Als ATG HOTELS arbeiten wir mit lokalen Behörden und Organisationen zusammen, um Kinder vor psychischer und physischer Ausbeutung sowie vor allen Arten von Ausbeutung zu schützen. Wir sensibilisieren unsere Mitarbeiter und beschäftigen keine Kinder unter 18 Jahren, außer zu Ausbildungszwecken.

Sicherheit und Zufriedenheit der Mitarbeiter

Wir sind uns bewusst, dass unser Erfolg direkt mit dem Engagement und der harten Arbeit unserer Mitarbeiter zusammenhängt, und wir streben danach, dass sich unsere Mitarbeiter wertgeschätzt, respektiert und unterstützt fühlen.

Als ATG HOTELS verfolgen wir einen fairen und egalitären Managementansatz, der die Menschen- und Arbeitnehmerrechte respektiert, die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz beachtet und Wert auf die persönliche Entwicklung legt. Wir beobachten die Mitarbeiterzufriedenheit und bemühen uns, sie zu steigern.

Menschenrechte

Wir halten uns an die anerkannten Gesetze und Konventionen zu den Menschenrechten. Bei ATG HOTELS respektieren wir die Rechte aller Menschen und behandeln sie gleich, ohne Diskriminierung aufgrund von Sprache, Religion, Nationalität, Geschlecht, politischer Meinung, sozialem Status, Familienstand oder sexueller Orientierung.

Schutzbedürftige Gruppen

Bei ATG HOTELS wurden Behinderte, Kinder und Personen über 70 Jahre als Gruppen identifiziert, die mehr Verständnis und Unterstützung von anderen Personen benötigen, die im Hotel arbeiten und wohnen. Wir arbeiten daran, alle Arten von physischen und psychischen Übergriffen und Missbrauch zu verhindern.

Energieeffizienz

Wir sind uns der Tatsache bewusst, dass unsere Ressourcen nicht unbegrenzt zur Verfügung stehen und dass eine effiziente Nutzung der Ressourcen wichtig ist, um künftigen Generationen eine lebenswerte Welt zu hinterlassen. Wir bemühen uns, den Energieverbrauch in unseren Hotels zu senken und unsere Leistung kontinuierlich zu verbessern. Wo es möglich ist, bevorzugen wir erneuerbare Energiequellen und installieren Systeme zur Minimierung unserer Umweltauswirkungen. Wir informieren unsere Gäste, Mitarbeiter und Geschäftspartner, um ein Bewusstsein für Nachhaltigkeit zu schaffen, und wir arbeiten mit allen Beteiligten zusammen, um unsere Ziele zu erreichen.

Soziales und Kulturelles

Wir legen Wert darauf, das kulturelle und soziale Erbe unserer Region zu schützen und es an künftige Generationen weiterzugeben. Wir arbeiten daran, den wirtschaftlichen und sozialen Nutzen der Menschen in der Region zu erhöhen und kooperieren mit lokalen Organisationen bei der Lösung sozialer Probleme. Wir ermutigen unsere Gäste, die lokale Kultur und Geschichte kennen und schätzen zu lernen.

Einkaufen

In unserem Beschaffungsprozess, von der Rohstoffbeschaffung bis zur Abfallentsorgung, überwachen wir unsere ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Auswirkungen, um der Gesellschaft den größtmöglichen Nutzen zu bieten und gleichzeitig die Umwelt so wenig wie möglich zu schädigen.

In diesem Zusammenhang bevorzugen wir bei der Beschaffung von Dienstleistungen lokal hergestellte Produkte und lokale Unternehmen anstelle multinationaler Unternehmen. Bei der Auswahl der zu beschaffenden Produkte bevorzugen wir Produkte, die recycelbar sind, aus recycelten Materialien hergestellt werden, umweltzertifiziert sind und den Grundsätzen der Nachhaltigkeit entsprechen. Wir verwenden in unseren Einrichtungen keine bedrohten oder verbotenen Arten.

Respekt für die Umwelt, die natürliche Vegetation und die Rechte der Tiere

Wir bemühen uns, unsere negativen Auswirkungen auf die Umwelt zu verringern, indem wir unsere Mitarbeiter informieren, Energie sparen, Abfälle reduzieren/trennen und neue umweltfreundliche Technologien einsetzen.

Wir führen Aktivitäten zum Schutz der Vegetation und der für die Region typischen Tierarten in unseren Einrichtungen durch. Wir unterstützen die diesbezüglichen regionalen Bemühungen und informieren unsere Gäste.

Im Bewusstsein, dass alle Lebewesen ein Recht auf Leben haben und respektiert werden müssen, schützen wir die benachteiligte Gruppe der streunenden Tiere. Wir kümmern uns um die medizinische Versorgung von Streunern, indem wir Tierärzte beschäftigen; wir führen Studien durch, um ihre Bedürfnisse in Bezug auf Ernährung und Unterbringung zu erfüllen.

Als ATG HOTELS Management verpflichten wir uns, die notwendigen Ressourcen für alle Verbesserungs-, Entwicklungs-, Korrektur- und Konformitätsstudien im Einklang mit den in unserer Nachhaltigkeitspolitik genannten Punkten bereitzustellen und die Anforderungen der Managementsysteme zu erfüllen; unsere Mitarbeiter zu ermutigen, sich an sensiblen Projekten zu beteiligen, die wir gemeinsam entwickeln werden, und sich freiwillig für soziale und gesellschaftliche Aktivitäten zu engagieren, an denen sie mit sozialem Verantwortungsbewusstsein teilnehmen werden.